

СТАТУТ
Київської міської клінічної лікарні № 6
(Нова редакція)

Київ 2007

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Київська міська клінічна лікарня № 6 (надалі іменується Установа) є бюджетною (неприбутковою) Установою, що заснована на комунальній власності територіальної громади міста Києва та підпорядкована Головному управлінню охорони здоров'я та медичного забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), входить на правах учасника до складу Територіального медичного об'єднання м. Києва "Либідське".

1.2. Установа у своїй діяльності керується Конституцією України, Законами України, постановами Верховної Ради України, указами і розпорядженнями Президента України, декретами, постановами і розпорядженнями Кабінету Міністрів України, рішеннями Київської міської ради, розпорядженнями Київської міської державної адміністрації, наказами Міністерства охорони здоров'я України, Головного управління охорони здоров'я та медичного забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Територіального медичного об'єднання м. Києва "Либідське", цим Статутом та іншими нормативними актами.

1.3. Установа має самостійний баланс, здійснює бухгалтерський і первинний медичний облік, веде статистичну звітність у встановленому законодавством порядку, всі фінансові операції здійснює через органи Державного казначейства України за місцем знаходження.

1.4. Місцезнаходження Установи: 03680, м. Київ, пр-т Комарова, 3.

1.5. Установа є юридичною особою, має штамп установленого зразка, печатку зі своїм найменуванням, зразок якої затверджується начальником Головного управління охорони здоров'я та медичного забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

II. МЕТА І ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ УСТАНОВИ

2.1. Установа створюється і функціонує з метою забезпечення потреб населення в кваліфікованій медичній допомозі.

Головним завданням Установи є надання населенню кваліфікованої медико-санітарної допомоги та медичних послуг.

2.2. Предметом діяльності Установи є:

- медична практика;
- своєчасна госпіталізація і стаціонарне лікування хворих, кваліфіковане надання населенню медичної допомоги;
- консервативне і оперативне лікування хворих;
- надання невідкладної медичної допомоги хворим при гострих та раптових захворюваннях, травмах, отруєннях та інших нещасних випадках, в обсязі, відповідно до положень чинного законодавства України;
- здійснення діяльності, пов'язаної з відпуском, використанням, придбанням, зберіганням, перевезенням, знищенням наркотичних засобів, психотропних речовин та прекурсорів, у порядку, передбаченому законодавством України;
- відновлення репродуктивного здоров'я;

- розробка, впровадження та здійснення прогресивних методів лікування;
- створення належних умов для здійснення лікувально-оздоровчої практики ;
- консультативно-діагностичні, лікувальні та профілактичні медичні послуги відповідно до чинного законодавства України;
- експертиза тимчасової непрацездатності хворих, видача, продовження листів непрацездатності, надання трудових рекомендацій хворим, що потребують переводу на інші ділянки роботи, своєчасне направлення хворих на МСЕК;
- надання платних медичних послуг населенню згідно з чинним законодавством України.
- створення аптеки, приготування і реалізація фармацевтичних препаратів і форм;
- підготовка та підвищення кваліфікації медичних кадрів – лікарів та медичних сестер, а також атестація середнього медичного персоналу;
- здійснення зовнішньоекономічної діяльності згідно з чинним законодавством України.

ІІІ. ПРИНЦИПИ ДІЯЛЬНОСТІ УСТАНОВИ

- 3.1. Відносини Установи з підприємствами, установами, організаціями та громадянами в усіх сферах господарської діяльності будуються на договірних засадах згідно з законодавством України.
- 3.2. Утримання Установи і оплата праці здійснюється за рахунок бюджетних коштів, отримання яких передбачено чинним законодавством України.
- 3.3. Установа здійснює у повному обсязі свої права і обов'язки в сферах планування, матеріально-технічного постачання, організації праці та заробітної плати, фінансів, цін, кредиту, природокористування та охорони навколишнього середовища, передбачених законодавством України.

ІV. УПРАВЛІННЯ УСТАНОВОЮ

- 4.1. Управління Установою здійснюється головним лікарем (надалі - Керівник) на основі єдиноначальності.
- 4.2. Керівник Установи призначається на посаду і звільняється з посади наказом Генерального директора Територіального медичного об'єднання м. Києва «Либідське» за погодженням з начальником Головного управління охорони здоров'я та медичного забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

Заступники Керівника Установи та головний бухгалтер призначаються на посаду і звільняються з посади наказом Керівника за погодженням з Генеральним директором Територіального медичного об'єднання м. Києва «Либідське».

Інші працівники Установи призначаються на посаду і звільняються з посади наказом Керівника Установи .

Керівник Установи несе персональну відповідальність за діяльність Установи.

4.3. Керівник самостійно вирішує всі питання діяльності Установи в межах своїх повноважень видає накази і дає вказівки, обов'язкові до виконання всіма працівниками, вживає заходи до заохочення працівників та накладає стягнення, затверджує положення про структурні підрозділи, посадові інструкції, складає штатний розклад Установи у межах встановлених фондів оплати праці та нормативів чисельності працівників і подає на затвердження Генеральному директору Територіального медичного об'єднання м. Києва «Либідське» за погодженням з Головним управлінням охорони здоров'я та медичного забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

4.4. Керівник діє від імені Установи, без доручення представляє її інтереси в усіх підприємствах, установах та організаціях незалежно від форм власності, державних органах влади та органах місцевого самоврядування, в межах наданих повноважень, укладає договори, видає доручення, має право першого підпису на фінансових, банківських та інших документів Установи.

V . ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІ ТА ЗАРОБІТНА ПЛАТА

5.1. Установа для найбільш повного використання трудового потенціалу і створення умов для високоефективної діяльності кожного працівника:

5.1.1. Проводить атестацію та раціоналізацію робочих місць, визначає їх кількість;

5.1.2. Встановлює форми організації праці працівників, здійснює тарифікацію та встановлює працівникам надбавки до посадового окладу за високу якість, складність та напруженість в роботі, професійну майстерність та інші доплати і надбавки згідно з законодавством України;

5.1.3. Встановлює режим робочого часу, а також тривалість додаткових відпусток, згідно з трудовим законодавством України.

5.2. Оплата праці працівників Установи здійснюється з відповідними постановами Кабінету Міністрів України, наказами Міністерства охорони здоров'я України, іншими нормативно-правовими актами та внутрішніми нормативними документами.

VI . МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНА БАЗА І КОШТИ УСТАНОВИ

6.1. Матеріально-технічну базу і кошти Установи складають основні фонди та оборотні кошти, а також інші матеріальні цінності та фінансові ресурси, вартість яких відображена у самостійному балансі.

6.2. Майно Установи належить до комунальної власності територіальної громади міста Києва і закріплюється за нею на праві оперативного управління.

6.3. Витрати на утримання Установи фінансуються за рахунок місцевого бюджету та інших джерел, передбачених законодавством України.

VII . ОБЛІК, ЗВІТНІСТЬ, КОНТРОЛЬ

7.1. Перевірка окремих напрямків діяльності Установи здійснюється податковими та іншими уповноваженими органами відповідно до законодавства України.

7.2. Ревізія та перевірка діяльності Установи здійснюється власником або уповноваженим ним органом при потребі, але не рідше одного разу на два роки.

7.3. Установа підзвітна Головному управлінню охорони здоров'я та медичного забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та Територіальному медичному об'єднанню м. Києва «Либідське».

VIII . ЛІКАРСЬКА ТАЄМНИЦЯ

Зміст та обсяг інформації, що становить лікарську таємницю Установи, порядок її захисту визначається Керівником і доводиться до працівників, які мають до неї доступ. Відповідальність до розголошення лікарської таємниці визначається у межах законодавства України.

IX . ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ УСТАНОВИ

9.1. Припинення діяльності Установи здійснюється шляхом її реорганізації та ліквідації, за рішенням власника чи уповноваженого ним органу, за рішенням суду або господарського суду, у порядку, встановленому законодавством України.

9.2. У разі припинення діяльності Установи працівникам, що звільняються гарантується додержання їх прав і інтересів відповідно до трудового законодавства України.

9.3. У випадку ліквідації Установи її активи мають бути за рішенням власника передані іншій неприбутковій організації відповідного виду або зараховані до доходу бюджету.

Заступник голови – керівник апарату

Б. Стичинський